



## Jobcoaching<sup>AP</sup>-Konzept im Bereich Arbeitsplatzsicherung

Praxis für

**ERGO**therapie  
& Job**COACH**ing

Birgit Rauchfuß &  
Marie-Theres Hübner

### Seit wann besteht unser Angebot Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung?

Sara Wischniewski ist seit 2019 als Jobcoach<sup>AP</sup> tätig.

Marie-Theres Hübner arbeitet seit 2015 als Jobcoach<sup>AP</sup> und ist seit 2017 selbstständig mit eigener Praxis in Herten.

### Für wen bieten wir Jobcoaching<sup>AP</sup> an?

Jobcoaching<sup>AP</sup> ist ein Leistungsangebot für Menschen mit einem besonderen Unterstützungsangebot am Arbeitsplatz. Es grenzt sich von anderen Angeboten ab, da es direkt am Arbeitsplatz, also im Betrieb stattfindet.

Jobcoaching<sup>AP</sup> wird u.a. bei Menschen mit einer anerkannten Behinderung angeboten.

Es ist branchenübergreifend einsetzbar.

Wir arbeiten vor allem mit Menschen mit psychischen Erkrankungen, erworbenen Hirnschäden, Erkrankungen des Nervensystems, körperlichen Behinderungen oder Autismus-Spektrum-Störung.

Dabei unterstützen wir bei individuellen Veränderungs- und Lösungsprozessen im Betrieb, um die Teilhabe am Arbeitsplatz zu fördern.

Kollegen oder Vorgesetzte werden somit gleichermaßen in den Jobcoaching<sup>AP</sup>-Prozess eingebunden.

### Wer sind Ansprechpartner für Jobcoaching<sup>AP</sup>?

Ansprechpersonen für das Jobcoaching<sup>AP</sup> in unserer Praxis sind:

Marie-Theres Hübner (Inhaberin ERGOCOACH)

Profil unter: <https://ergocoach.org/praxis>

Sarah Wischniewski

Profil unter: <https://ergocoach.org/praxis>

Sonja Bromme

Verwaltung/Administration

Von unserem Standort in Herten fahren wir Arbeitsplätze im Ruhrgebiet und im Münsterland an.

## Über welche Qualifikationen verfügen wir als Fachkräfte für Jobcoaching<sup>AP</sup> im Bereich Arbeitsplatzsicherung?

Für die Arbeit als Jobcoach bringen wir verschiedene Qualifikationen und Erfahrungen mit. Neben einem Staatsexamen und einem Studienabschluss in der Ergotherapie bringen wir Zusatzqualifikationen als Jobcoach UB sowie verschiedene Weiterbildungen im Coaching-Bereich sowie in der Ergotherapie mit.

Zudem verfügen wir über Erfahrungen in unterschiedlichsten Arbeitsfeldern des allgemeinen Arbeitsmarktes, z.B.

- Produktion
- Einkauf
- Verwaltung/ Administration (in Behörden und Privatunternehmen)
- Einzelhandel
- Pflegeeinrichtungen
- Großküchen
- Hotelgewerbe
- Service-/Reinigungsbranche
- Betreuung/ Kindertageseinrichtungen

## Wie stellen wir Unterstützung am Arbeitsplatz sicher?

Jobcoaching<sup>AP</sup> findet als mobile Dienstleistung unmittelbar am jeweiligen Arbeitsplatz statt. Wir als Jobcoaches<sup>AP</sup> besuchen jeden Arbeitsplatz im Schnitt 1-3-mal pro Woche. Wir sind Experten für betriebliche Lernprozesse und vereinen die Kenntnisse über Ressourcen und Bedarfe von Menschen mit und ohne Behinderungen am Arbeitsplatz. Es geht um praxisnahes Lernen und individuelle Lösungsansätze unmittelbar am Arbeitsplatz. Die Inhalte sind individuell auf die Bedarfe am Arbeitsplatz angepasst. Zudem beziehen wir alle notwendigen Beteiligten im Betrieb ein.

Im Rahmen von regelmäßigen Feedbackgesprächen sichern wir Fortschritte und vereinbaren weitere Ziele.

Als Jobcoaches<sup>AP</sup> sind wir via Telefon und Mail erreichbar.

Zudem gewährleisten wir einen engen Austausch zu fachlichen Themen mit den jeweiligen Leistungsträgern und Akteuren im Jobcoaching.

## Was ist der Nutzen unseres Angebots Jobcoaching<sup>AP</sup> für alle Beteiligten?

Das oberste Ziel von Jobcoaching<sup>AP</sup> ist die Sicherung von Arbeitsverhältnissen sowie die größte mögliche Teilhabe im Betrieb. Zudem kann es u.a. bei folgenden Bedarfen unterstützend wirken:

- Neueinstellungen eines Menschen mit Behinderung/Einschränkung mit erhöhtem Unterstützungsbedarf bei der Einarbeitung
- erheblich veränderte Arbeitsanforderungen
- Umsetzung an einen anderen Arbeitsplatz
- behinderungsgerechter Qualifizierungsbedarf
- Vermeidung einer Kündigung bzw. einer Erwerbsminderungsrente